

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
6 de abril de 2022

Apertura:

La junta regular del Comité Asesor de autodeterminación de HRC fue convocada a las 6:05 PM el miércoles 6 de abril de 2022 por medio de Zoom. El quórum se estableció al inicio de la reunión.

Miembro del comité presente

Rosalinda Garcia, Madre
Johnanthony Alaimo, Representante de la Oficina de Defensa de los Derechos de los Clientes
Linda Chan-Rapp, Madre
Miriam Kang, Madre
Sunghee Park- Madre
Patricia Jordan, Cliente

Personal presente de HRC

Katy Granados- Gerente de servicios al Cliente
Jessica Sanchez- Especialista en Elección de Participante
Johnny Granados- Especialista en Elección de Participante
Bryan Sanchez- Especialista en Elección de Participante
Patrick Ruppe - Director Ejecutivo
Antoinette Perez – Director de Servicios para Niños
Lawanna Blair- Director de Servicios para la Primera Infancia
Angela Woods- Relaciones con proveedores
Jessica Leos- Gerente de servicios al Cliente

SCDD personal presente

Albert Feliciano

Abreviaturas

HRC: Centro Regional Harbor
IF: Facilitador independiente
PCP Plan Centrado en la Persona
SCDD Consejo Estatal sobre Discapacidades
de Desarrollo
SDP Programa de Autodeterminación
DVU: Disability Voices United
FMS: Servicios de administración financiera
DDS: Departamento de Servicios de Desarrollo
RFP: Solicitud de Propuesta

Visitants

Fernando Núñez (Interpreter) Jamie Van Dusen (DDS) Martha Grajeda Whitney Williams
Reiko Sakuma Umeda Shelia Jones Maria Zavala Katie Ramirez Naomi Hagel
Vic Martinez Kin Vuong Tess Clemons

Bienvenida :

Presentaciones de miembros del comité e invitados- Vía Chat en Zoom

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
6 de abril de 2022

Aprobación de Notas

Se estableció quórum al inicio de la reunión. Minutos del 2 de marzo de 2022 publicados y disponibles para ver en el sitio web de HRC. El apellido de Patrick fue escrito incorrectamente. Se hizo la corrección. Miriam Kang declaró al final de las actas que su apellido era incorrecto, se hizo la corrección. Linda hizo la moción para aprobar las actas en su forma enmendada. Rosalinda pidió un segundo, Miriam segundo.

Harbor Regional Center actualización mensual

Bryan Sanchez presentó los datos de SDP en un formato de gráfico y se compartió en la pantalla una presentación de Power Point "HRC SDP".

- Participantes del piloto (soft roll out)
 - Total de participantes seleccionados: **129**
 - Permaneció en SDP: **87**
 - Retirado: **35**
 - Se mudó fuera del estado: **3**
 - Inactivado/No DD: **3**
 - Transferido hacia afuera (a otro RC): **1**
- PCP completados 58; 27 dentro del piloto y 31 del 7/2021 al 3/2022
- Presupuestos Certificados 101; 37 dentro del piloto y 64 del 7/2021 al 3/2022
- Planes de Gastos 63; 29 dentro del piloto y 34 del 7/2021 al 3/2022
- SDP en vivo 60; 29 dentro del piloto y 31 del 7/2021 al 3/2022
- SDP por etnicidad: 19 participantes latinos, 17 participantes caucásicos, 8 participantes afroamericanos, 3 participantes filipinos, 1 participante coreano, 9 otros/participantes birraciales, 4 otros participantes asiáticos y 2 participantes chinos.
- SDP por idioma: 51 participantes hablan inglés, 1 participante habla coreana y 11 participantes hablan Español
 - Total de participantes completamente orientados 390 (73 están en las etapas de seguimiento, 63 han optado por retirarse y 223 en la etapa desconocida)

Preguntas / Comentarios-

- Miriam comentó y expresó su gratitud por los gráficos.
- Linda preguntó cuál es el número total de participantes en vivo en este momento. Bryan respondió que había 31 clientes en vivo de la inscripción abierta y 29 del piloto, lo que equivale a 60. Linda preguntó si de los 60 clientes que están vivo, cuántos son participantes de segundo o tercer año. Antoinette respondió preguntándole a Katy si HRC ha visto a algún participante de tercer año. Katy dijo que podría haber un tercer año en adultos. Katy expresó que HRC podría investigarlo y compartirlo la próxima vez. Antoinette confirmó que en este momento hay principalmente participantes de primer y segundo año.
- Rosalinda comentó que está feliz de ver que las cosas van en la dirección correcta
- Miriam preguntó si este era el primer mes que hemos visto que los caucásicos ya no son el mayor número de participantes en SDP. Comentó que los latinos son más altos que los caucásicos en este momento. Antoinette comentó que hizo una buena observación y afirmó que en el pasado el número de participantes caucásicos ha sido mayor. Miriam afirmó que HRC se está moviendo en la dirección correcta para igualar nuestra demografía. Patrick dijo que HRC atiende a un 42 % de latinos y un 19 % de caucásicos. Patrick aclaró que esto refleja a los clientes que servimos ahora.
- La presentación continuó informando que no hay actualizaciones con la contratación justa en este momento.
- Fondos de implementación:
 - Antoinette presentó que para el año 2019-2022 HRC recibió un total de \$59,107.00 y se suponía que los fondos se habían gastado para marzo de 2022. Skills 4 Care facturó un total de \$17,631.63 Por lo tanto, \$41,475.38 del dinero que no se gastó.

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
6 de abril de 2022

- Rosalinda dijo que su suposición era que Skills4Care tendría una mayor cantidad de clientes y los fondos se gastarían en ese momento y eso no fue exactamente lo que resultó. Rosalinda preguntó si hubo alguna discusión sobre por qué resultó así. Antoinette afirmó que la pandemia tuvo un impacto directo en la disposición de las familias para acceder a los apoyos. Se anticipó que un grupo más grande de personas se beneficiaría de los servicios de entrenamiento. Rosalinda dijo que creía que hicimos un esfuerzo considerable para asegurarnos de que las familias supieran que el servicio estaba disponible para ellos.
 - Linda preguntó cuando las personas pasan por la orientación SDP si reciben información sobre cómo acceder a Skills4Care. Antoinette respondió que Skills4Care se discute en la orientación, pero HRC ahora hará un ajuste porque el contrato de Skills4Care ha terminado. Antoinette también explicó que Skills4Care también se comercializó en las redes sociales y HRC continuará aumentando las estrategias en la comercialización de estos programas cuando se tome una decisión para la próxima asignación de fondos.
 - Rosalinda preguntó si se sentía que todavía existe la misma necesidad. Antoinette confirmó que la necesidad sigue ahí. Rosalinda sugirió ideas más creativas para tener un mejor resultado.
 - Linda dijo que la RFP de entrenamiento que se decidirá la próxima semana aborda muchas de las metas del programa Skills4Care.
 - Patrick dijo que cree que necesitamos monitorear la utilización/saldo corriente de los fondos asignados una vez que se selecciona el proveedor e informarlo a este comité. Para ver si vamos a gastar todos los fondos, podemos volver a la mesa de dibujo y ver qué más se puede hacer para asegurarnos de que todos los fondos se puedan gastar.
 - Linda dijo que Paul de Skills4Care iba a escribir un informe sobre los problemas que surgieron y que motivaron a las personas a buscar apoyo de asesoramiento y que aún no ha visto ninguno. Antoinette informó a Linda que HRC tiene los datos y HRC puede presentarlos.
 - Rosalinda y Linda mencionan que los datos de Skills4Care podrían proporcionar información sobre cómo utilizar la próxima ronda de fondos.
- Actualización RFPF
 - Antoinette declaró que las RFP que han recibido son más completas de lo que se vio en Skills4Care
 - Antoinette declaró que el total de fondos asignados para el año 2021 es de \$80,784.00. La RFP con la que ayudó este comité se publicó y tuvo cinco respuestas: Phoenix, First Choice, ASLA ,Ally and Mountain Top.
 - HRC ha revisado las respuestas y hará un seguimiento pronto para obtener la opinión de los comités pronto. Antoinette discutió los fondos de 2021/2022 (se asignó la misma cantidad de \$80,784.00) y afirmó que recomendamos que usemos las respuestas de la RFP actual y tomemos una decisión sobre los fondos de 2021/2022 para obtener una cabeza. Hay una fecha límite para gastar los fondos marzo de 2023 y marzo de 2024.
 - Linda preguntó si era posible como comité asesor recomendar que algunos de los fondos para el tercer año aborden el problema expresado anteriormente.
 - Rosalinda dijo que el comité debería dar sugerencias para determinar qué dirección tomar y solicitó escuchar de HRC si ha habido nuevas necesidades que se hayan hablado en las orientaciones que no se hayan capturado. Antoinette dijo que siempre hay una necesidad de hablar español. Las familias están pasando por orientaciones varias veces para obtener información. Quien sea elegido para RFP debe tener alta capacidad para atender a clientes de habla español.
 - Katy habló sobre las barreras para acceder a FMS, IF y PCP. También habló sobre que difícil es para las familias para comprender toda la responsabilidad en SDP.

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
6 de abril de 2022

- Patrick hablo que bajo la directiva de DDS existe una definición que establece el apoyo de orientación y el costo de los oradores. HRC puede volver a examinar los materiales.
- Linda dijo que sería beneficioso para los miembros del comité tener los criterios sobre las áreas de enfoque que deben abordarse para ayudar a guiar la discusión. Rosalinda hablo de una posible encuesta del comité para tener sugerencias para tener orientación sobre cómo debería ser la reunión.
- Linda preguntó sobre la cantidad de familias de habla coreana en las familias de HRC y afirmó que los participantes de habla coreana que están en vivo tienen un SDP bajo. Patrick pudo decir que hay 93 clientes que su idioma principal es coreano. HRC trabajará con IT para intentar averiguar el desglose real.
- SungHee accedió a comunicarse con la comunidad coreana para analizar las barreras a las que se pueden enfrentar. Angela comentó que en la RFP se solicitó hablar en coreano. SungHee explicó que una barrera para la comunidad coreana es comprender el concepto de SDP.
- HRC acordó recopilar datos sobre preguntas frecuentes sobre solicitudes de asesoramiento de Skills4Care y proporcionarlos antes de la reunión de mayo.
- Shelia habló sobre las barreras para que las familias afroamericanas accedan a SDP. Se debe dejar claro a las familias que ellas son el empleador. Hay disparidad en el presupuesto que debe incluir tecnología. Shelia brindará su tiempo para ayudar a las familias a tener más éxito en SDP y explicó algunas de las preguntas que les hace a las familias antes de las reuniones de PCP.

Actualizaciones de socios:

Oficina de Clientes y Defensoría de Derechos— Johnanthony Alaimo

Johnanthony compartió que la actualización no está relacionada con SDP pero es importante con respecto a Medi-Cal. se espera que la emergencia de salud pública vaya a expirar. Durante Covid bajo salud pública, se detuvieron las terminaciones de emergencia de Medi-Cal. Medi-Cal comenzará a hacer redeterminaciones. Las familias pueden comenzar a recibir avisos. Consejos para comunicarse con el condado para asegurarse de que la información de contacto esté actualizada.

SCDD- Albert Feliciano

- Albert compartió un sitio web que es para cualquier familia que busque IF o proveedores de servicios. El sitio web les dará a las familias un comentario sobre IF. IF y los proveedores de servicios también pueden acceder al sitio web.
 - La oficina de Los Ángeles continúa organizando capacitaciones en todo el estado. La próxima capacitación es el 11 de abril en inglés y se trata de estrategias para hacer frente al cambio. El 04/18/2022, 10:00 AM, mismo tema en español.
 - Albert hablo que SCDD Los Ángeles tendrá una conversación con familias, autogestores y proveedores de habla hispana (solo en español) para discutir el proyecto de ley del Senado 639 el viernes 03/08/2022 a las 10 a.m. Otras oficinas estatales tendrán conversaciones en otros idiomas.
- Miriam Kang
 - Miriam compartió la historia de éxito de su hijo en SDP.

Actualizaciones estatal:

Rosalinda proporcionó actualizaciones en todo el estado.

- Hubo una actualización el 15 de marzo de SDD de que las preguntas frecuentes sobre el plan de gastos se actualizaron y se ubicaron en el sitio web. Ahora incluyen tutela, poder notarial duradero y, específicamente, quién revisa y aprueba el plan de gastos en el Centro Regional.
- La lista de contactos de FMS para SDP se ha actualizado en el sitio web.
- Actualizaciones sobre la regla final de HCBS que requiere que las personas que reciben servicios y tengan pleno acceso a los beneficios de la vida en la comunidad y los servicios se ofrezcan en entornos integrados en la comunidad. La herramienta de evaluación está publicada.

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
6 de abril de 2022

Preguntas / Comentarios:

- Linda dijo que había notado que el número de agencias de FMS está disminuyendo. Antoinette proporcionó información de que está sucediendo en todo el estado y DDS está al tanto y ha recibido información para las agencias de FMS.
- Whitney preguntó si hay alguna actualización con respecto al estudio de tarifas del DDS del 04/01 y cómo afecta los presupuestos de los participantes del SDP. Patrick respondió que en lo que respecta a los presupuestos de SDP, no había nada en los códigos de servicio que se analizaron con respecto a SDP.
- Linda comentó que le preocupa que los programas diurnos estén cambiando más para los participantes en SDP que en los tradicionales.
- Miriam comentó que había escuchado que otros proveedores de centros regionales están cobrando más a los participantes de SDP.

Próxima reunión: 4 de mayo de 2022 a través de Zoom 6PM-8PM

Aplazamiento, Conclusión

La reunión se concluyó a las 7:35 p.m.

Acta sometida por Jessica Sanchez