

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
7 de abril de 2021

Apertura:

La junta regular del Comité Asesor de autodeterminación de HRC fue convocada a las 6:04 PM el miércoles 7 de abril de 2021 por medio de Zoom. Se estableció quorum.

Miembro del comite presente

Linda Chan-Rapp, Madre

Deaka McClain, Cliente

David Oster, Cliente

JohnanthonyAlaimo, representate de la Oficina de Defensa de los Derechos de los Clientes

Rosalinda Garcia, Madre

Sughee Park, Madre

Miriam Kang, Madre

Miembro del comité ausente

Julianna Martinez, Madre

Patricia Jordan, Cliente

Personal presente de HRC

Patrick Rupp- Director Ejecutivo de HRC

LaWanna Blair- Directora de Servicios de La Infancia Temprana

Antoinette Perez- Directora de Servicios para Niños

Judy Samana Taimi - Directora de Servicios de Adultos

Katy Granados - Gerente de Servicios al Cliente

Donna Magaña- Gerente de Servicios al Cliente

Ashley Brown- Gerente de Servicios al Cliente

Jessica Eich- Gerente de Servicios al Cliente

Bjoern Petersen- Gerente de Servicios al Cliente

Liz Cohen-Zeboulon-Gerente de Servicios al Cliente

Josephina Cunningham- Gerente de Servicios al Cliente

Angela Woods- Servicios Comunitarios

SCDD personal presente

Brianna Reynoso- Presente

Abreviaturas

HRC Centro Regional Harbor

PCP Plan Centrado en la Persona

SCDD Consejo Estatal sobre Discapacidades
de Desarrollo

SDP Programa de Autodeterminación

IF Facilitador independiente

ICC Comunidad Intregrada
colaborativa

LMS Sistema de Gestión del
Aprendizaje

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
7 de abril de 2021

Visitantes

Paul Quiroz	Lucy Paz (Interprete)	Clifford Rapp
Hilda Jimenez	Damaris Ruiz	Mery Muñoz
Claudia Wenger	Syma Dar	Sheila Jordan Jones
Kyungslil Choi	Susan Hadeishi	Patricia Rodriguez
Alma Morales	Brittany Robinson	
Jeanne We	Olivia Gomez	
Vianey Gomez	Jinsook Baek	

Bienvenida: Introducciones de miembros del comité y visitantes- por chat en Zoom
El Comité solicitó que el Director Ejecutivo de HRC, Patrick Ruppe, se presentara y diera una breve visión general de su carrera. Patrick ha estado en HRC desde noviembre de 2019 se unió a HRC como Director de Servicios para Adultos, se trasladó al puesto de Director Ejecutivo a partir de octubre de 2020. Patrick tiene más de 20 años de experiencia en el campo de los servicios sociales. 20 años con el Centro Regional del Condado de Orange, comenzó como Coordinador de Servicio y mientras estaba en OCRC pasó de SC a la gerencia, y finalmente en el puesto de Director Ejecutivo Asociado. Antes de estar con el sistema del Centro Regional, Patrick comenzó su carrera con el Distrito Escolar y uno de los proveedores más grandes de California.

Aprobación de Notas

Se estableció quórum; 7 miembros del comité presentes durante la reunión de zoom. Actas publicadas y disponibles para su visualización en el sitio web de HRC. David Oster hizo la primera moción de aprobación de actas, segunda moción fue dada por Deaka McClain. Se aprobaron las actas. Linda Chan-Rapp tuvo un par de comentarios; solicitó que el nombre completo se pusiera en actas para ICC - Integrative Community Collaborative. Misma solicitud para LMS - Sistema de gestión de aprendizaje. Todas las abreviaturas se enumeran en la Todas las abreviaturas se enumeran en la lista de abreviaturas de la última página. Deaka McClain solicitó que la lista de abreviaturas se colocara en la primera página de minutos. En Actualizaciones en todo el estado; añadió que existe la recomendación de que el ASD se reúna con el Director Ejecutivo.

En la aclaración de la página 4 sobre la moción presentada por la comisión, se añadió lo siguiente al acta del 3 de marzo; Skill 4 Care no inscribirá a los participantes en la FMS cámbrica a través de su programa de coaching para SDP. Actas aprobadas en su forma enmendada, Deaka hizo la primera moción, segunda moción David. Actas aprobadas.

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
7 de abril de 2021

Harbor Regional Center actualización mensual - Antoinette Perez, Directora de Servicios para Niños

- Hay 95 personas que son parte del programa de autodeterminación
 - De los 95: 20 participantes están en vivo a partir del 1 de febrero de 2021;
 - 29 presupuestos aprobados
 - 22 planes de gastos completados
 - 26 planes de PCP completados;
 - 2 participantes que les faltan la orientación del SDP
- El pasado Encuentro Informativo Español se celebró el 17 de marzo a las 18.00 horas a través de Zoom, HRC estaba disponible para la formación, sin asistentes.
- HRC presentará nuestra última reunión informativa el 21 de abril, HRC se está alejando de las reuniones informativas ya que SC proporcionará la información y si el cliente/familia interesado se registrará para una orientación.
- Las fechas de orientación comenzarán en mayo. 1ª Orientación está fijada para el 13 de mayo en inglés 47 se han registrado. 15 de mayo en español y 4 se han inscrito. Dos entrenamientos adicionales en mayo. A partir de junio, HRC ofrecerá reuniones mensuales tanto en inglés como en español, los servicios de interpretación se ofrecerán en otros idiomas bajo petición. Las fechas de orientación se publican en el sitio web de HRC
- HRC Implementara la apertura de 2021:
 - Se ha completado la capacitación de nuestro personal interno y proveedores de HRC.
 - La capacitación de SDP se está brindando para el personal nuevo el 27 de abril, cualquier miembro del personal que desee asistir a la capacitación como más reciente, puede hacerlo. La formación en SD se ofrecerá como parte de la formación continua para todos los empleados de HRC.
 - Toda la capacitación para los proveedores de servicios se ha completado, sin embargo, las capacitaciones continuarán según sea necesario
- Audiencias justas y resultados: No hay una nueva audiencia justa sin embargo HRC prevaleció en una audiencia justa, el juez decidió a favor de HRC. La Audiencia justa se trataba sobre necesidades insatisfechas.
- ¿Cómo se incluyen los apoyos de COVID en el presupuesto? Inicialmente, los apoyos no se incluyeron en el presupuesto y se manejaron fuera del presupuesto del SDP. Sin embargo, ahora estamos incluyendo los apoyos en el presupuesto del SDP y reevaluando cada dos meses.
- Desarrollo de recursos: estamos acumulando recursos y revisamos cuidadosamente todos los recursos nuevos y compartimos con las familias de SDP.

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
7 de abril de 2021

- Lanzamiento de HRC de SDP: Se envió un correo masivo a todos los clientes de status dos el lunes 5 de abril de 2021. SDP estará abierto a todos a partir del 21 de junio de 2018, los clientes / familias deben comunicarse con SC si desean registrarse para la orientación. La carta no se envió a los clientes que actualmente están inscritos en SDP. Se dio prioridad al registro a los clientes que estaban en la lista de espera del DDS. La hoja informativa se actualizó en inglés y español; otros idiomas también están disponibles en el sitio web de HRC.
- Se ha publicado el enlace DDS sobre la directiva y las extensiones.
- Se continúa con los 2.500,00 para los nuevos participantes del SDP - No se ha dado directiva a los Centros Regionales, no se ha decidido. La directiva deberá provenir de DDS.
- HRC honrará la orientación del SDP con otro Centro Regional, sin embargo, el proceso puede parecer diferente.
- Fondos de transición: estos fondos fueron asignados por el DDS para la implementación del SDP. HRC y SDAC han acordado utilizar estos fondos para el propósito del programa Mentor. Ayudarán a las personas que están teniendo dificultades para hacer la transición a SDP y / o requieren apoyo adicional.
- Skills 4 Care: Paul Quiroz, (voluntario) dio una actualización sobre el programa:
- Actualmente en el proceso de contratación y entrevista de mentores - he identificado un par de candidatos que deberían presentarse la próxima semana. Debería tener nombres para la próxima reunión.
- Skills 4 Care no será responsable de comunicarse con las familias interesadas, ya que todas las derivaciones se realizarán a través de HRC.
- Ningún gasto de fondos de Skills 4 Care a partir de esta reunión.
- Antoinette está finalizando el proceso de referencia para el programa de mentores de Skills 4 Care, el proceso también se compartirá con el Comité Asesor de SD.
- DDS ha ampliado la directiva FMS para abril de 2021
- Durante la reunión de mayo, el Comité se reunirá y saludará a los facilitadores independientes.

Actualizaciones a nivel estatal:

- El Comité Estatal- Linda Chan Rapp
 - Comité Estatal se reunirá con DDS la próxima semana, el enfoque se centrará en ayudar a facilitar la implementación del SDP.

Los clientes de oficina y la defensa de los derechos

- Johnanthony Alaimo- OCRA sigue abierto.
 - 562-623-9911
 - Si tiene preguntas sobre los servicios escolares y IHSS debido a COVID, por favor llame a la oficina. También puede llamar si tiene alguna pregunta sobre los servicios del Centro Regional.

Actualización del Consejo de Estado:

- Briana Reynoso-
 - DVU - Disability Voices United y State Council han creado una hoja informativa sobre la fecha de vacunación. Esta es una gran hoja de consejos para entregar a los proveedores de atención médica, enfermeras que trabajan en las clínicas de vacunación de HRC y proveedores de transporte. La hoja de consejos se publica en el sitio web del Consejo de Estado. También Briana compartió la hoja de consejos con HRC Community Services y con Elizabeth García Moya que supervisan el transporte.

Presentación - Claudia Wenger de Claudia Cares Consulting:

- Claudia Wenger presentará: Trabajar con empleados - Consejos de autodeterminación
- Objetivo de presentación: Papel de FMS en la contratación de empleados, búsqueda de personal, proceso de entrevista, proceso de contratación y gestión de empleados.
- FMS - tres opciones diferentes: Pagador de facturas, Empleador Único y Co-empleador
- Preguntas para FMS - que rollo jugarán en la contratación, cuánto tiempo se tarda en procesar nuevas contrataciones, terminar a mi empleado, cuál es el proceso, con qué frecuencia pagará a los empleados, hojas de horas y cómo se envían los hojas de horas.
- Papel de FMS en contratación: asegúrese de que están calificados para ofrecer servicios, verificación de antecedentes penales y ayudar con el proceso de contratación.
- FMS recopila y procesa hojas de horas. Procesar retenciones de nómina - impuestos estatales y federales.
- El modelo de Co-Empleador FMS es el empleador principal, mantienen el seguro y la responsabilidad
- Únicamente - Empleador: el participante de SD es el empleador directo, seguro de compra y responsabilidad, acatar todas las leyes de empleo aplicables.
- Cómo encontrar personal - Indeed, Zip Recruiter, Care.com, Colegios comunitarios locales, amigos,
- ¿Cómo escribo el anuncio? Incluir: puesto de trabajo, descripción del trabajo, requisitos de trabajo y responsabilidad, horas, pago, beneficios también necesitaban credenciales
- ¿Cuánto pagar? Compruebe la tasa de marcha en su área, también de acuerdo con el plan de gastos
- Entrevista efectiva: haga preguntas, describa brevemente el trabajo, expectativas de trabajo específicas, esté preparado y evite hablar demasiado.
- Haz buenas preguntas de seguimiento, conoce a esta persona.
- Hacer: Ser claros sobre las responsabilidades laborales, horas, salario, flexibilidad, tienen preguntas Referencias de solicitud, verificación de antecedentes, papeleo

HARBOR REGIONAL CENTER
Comité de asesor de autodeterminación
Notas de la reunión
7 de abril de 2021

con FMS Comunicarse con nuevos empleados: horas claras de trabajo, expectativas, y llamar enfermos, solicitud de vacaciones, tarde, y las redes sociales.

- ¿A quién se reportan?
- ¿Cómo se trata de problemas: hablar con FMS, hablar con IF, comunicar el problema y documentación
- terminación: Hablar con FMS, crear un plan de acción
- **Comentarios públicos:**
- ¿Alguien sabe que el Programa de Autodeterminación no avanza? Antoinette no es consciente de esto. Por el contrario, la mayoría de los centros regionales están avanzando con el PSD.
- Reuniones mensuales, red SD - es un grupo de defensores que se reúnen mensualmente y hablan de servicios SD también red SD. Ambas reuniones son estupendas.

Próxima reunión: 5 de mayo de 2021 a través de Zoom 6PM-8PM

Conclusion

La conclusión de la reunión fue a las 8:06 PM.

Notas de la reunión presentadas por Liz Cohen-Zeboulon