



HARBOR REGIONAL CENTER

Política de conflictos de intereses

El *Harbor Regional Center* (*Harbor*) cree en la importancia de que los miembros de nuestra junta directiva y nuestro personal actúen como administradores responsables de los fondos públicos, por lo que se asegura de que sus decisiones estén libres de influencias que puedan perjudicar su juicio, objetividad o lealtad hacia el *Harbor*, las personas a las que servimos o nuestra misión.

1. Definición

Puede surgir un conflicto de intereses si un miembro de la junta, directivo, empleado o voluntario (o familiar de cualquiera de los anteriores) participa en alguna capacidad en la que exista un interés financiero previsible en una empresa o entidad que contrate o realice negocios con el *Harbor*.

2. Obligación de divulgación

Cualquier miembro de la junta, directivo, empleado o voluntario que considere que tiene un conflicto de intereses real o potencial debe revelarlo y especificar los hechos que respaldan esta creencia y proponer un plan para resolver el conflicto.

Ningún miembro de la junta, directivo, empleado o voluntario con un conflicto de intereses podrá continuar desempeñándose como miembro de la junta o seguir empleado en el *Harbor* a menos que se resuelva el conflicto o se obtenga una exención de conformidad con la Ley *Lanterman* (*Lanterman Act*) o sus reglamentos habilitantes.

Todos los candidatos a la nominación, elección o nombramiento a la junta directiva de un centro regional y los aspirantes a director del centro regional deberán revelar cualquier conflicto de intereses potencial o presente antes de ser nombrados, elegidos o confirmados para su contratación por el centro regional o la junta directiva del centro regional.

3. Prohibición de regalos

El personal del centro regional no tiene autorización para aceptar regalos de las personas, los familiares que reciban servicios de un centro regional o las entidades que realicen negocios con los centros regionales.

4. Prohibiciones de contratación

El personal directivo del centro regional tiene prohibido contratar a familiares en el centro o en cualquier fundación y organización auxiliar.

5. Revisión de la política

Anualmente, cada miembro de la junta, directivo, empleado y voluntario debe revisar esta política y llenar un formulario de divulgación en el que se identifique cualquier relación o circunstancia que pudiera dar lugar a un conflicto de intereses.

Esta política complementa las leyes estatales y federales que rigen los conflictos de intereses y cumple con todos los requisitos legales en virtud de la Ley *Lanterman* y sus reglamentos de habilitación.

Cualquier cambio en la presente política se comunicará a todo el personal y a los voluntarios.

Aprobado por la junta directiva de la Fundación para las Discapacidades del Desarrollo (Developmental Disabilities Foundation) del Harbor el 17/SEP/2024.

Enmienda aprobada por la junta directiva de la Fundación para las Discapacidades del Desarrollo del Harbor el 18/MAR/2025.